

## ATELIER Etat des lieux de la formation: rôle du GDR et du club des entrepreneurs (1/2)



Retour d'expérience (*Cursus? Vivier de compétences?*)

- Pas de cursus type identifié, pas de réel vivier (ex donné de Phelma, Gre)
- Formation continue ou initiale en interne
- Profils recherchés hybrides (culture, microfluidique, sciences des données...)
- Grosse compétition pour le recrutement
- Forte demande de formation de la part des académiques

Quels types de formations souhaités (*continue, alternance, immersion, ateliers virtuels...*)

- Privilégier le virtuel
- Organiser des workshops thématiques ciblés (selon le modèle MIFOBIO, mélangeant intervenants privés et académiques)
- Aller vers une formation diplômante (DU, DIU) éligible à la formation permanente
- Proposer des bourses de thèse CIFRE

## ATELIER Etat des lieux de la formation: rôle du GDR et du club des entrepreneurs (2/2)



Vos attentes sur la contribution du GDR? (*annuaire des experts? Protocoles partagés? Visite labo? Equipements?*)

- Diffuser les offres de stages et jobs, favoriser les mises en relations, créer un canal de communication commun (actualités croisées), calendrier des actions (anticiper, potentiel marketing du partenariat)

Format de l'interaction avec le Club des entrepreneurs:

- Homogénéiser les pratiques à travers le retour d'expérience, le partage de protocoles
- Vers un lieu identifié pour les formations (avec salles et labos)
- Inciter la création de chaires industrielles ou LabCom alliant une composante formation
- Annuaire du GDR avec identité des activités de recherche/domaines de compétences
- Lier le club avec les sociétés savantes et ouverture progressive vers l'international